



4015/5067/6027/7027

**III Semester 3 Year LL.B./VI Semester 5 Year B.A.LL.B.
(Maj.-Min.-System)/B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B.
Examination, March/April 2023 (Dec. 2022)
LABOUR LAW – II**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
 2. One Essay type question and short note/problems is compulsory from each Unit.
 3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. a) Explain the salient features of Sexual Harassment of women at workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013.

Marks : 10

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣಾ) ಕಾಯ್ದೆ, 2013ರ ಪ್ರಮುಖ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. a) Discuss the salient provisions of Inter-State Migration of Workers Act, 1979.

Marks : 10

ಅಂತರರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯ್ದೆ, 1979 ರ ಮುಖ್ಯ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

- Q. No. 1. b) Bonded labour.

Marks : 6

ಜೇಡ ಕಾರ್ಮಿಕ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. b) Vishaka V State of Rajasthan.

Marks : 6

ವಿಶಾಖಾ V ರಾಜಸ್ಥಾನ ರಾಜ್ಯ.

P.T.O.



UNIT - II

- Q. No. 2. a) Explain the salient features of Payment of Gratuity Act, 1972.

Marks : 10

ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ಪ್ರಮುಖ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. a) Explain the concept of Bonus. How it can be calculated ? Marks : 10

ಬೋನಸ್ ಈ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ?

- Q. No. 2. b) Ram aged 13 year is working in glass factory. He was made to work for more than 6 hours without interval by his employer. He was also made to work between 7 p.m. to 8 a.m. to complete the work. The boy was not entitled for weekly holiday. Examine the liability of the employer.

Marks : 6

ರಾಮ ಎಂಬ ಹದಿಮೂರನೇ ವಯಸ್ಸಿನ ಬಾಲಕ ಗಾಜಿನ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು ಅವನ ಮಾಲೀಕರು ಯಾವುದೇ ಮಧ್ಯಂತರ ವಿರಾಮವಿಲ್ಲದೆ ಆರು ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ನಿರಂತರ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಸಂಜೆ 7 ರಿಂದ ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 8 ಗಂಟೆಯವರೆಗೂ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುತ್ತಾರೆ. ಬಾಲಕನಿಗೆ ಸಾಪ್ತಾಹಿಕ ರಜೆಯನ್ನು ಹೊಂದುವ ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಮಾಲೀಕರ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. b) Mr. Ram was working in company due to certain reasons he was retrenched. He claimed his gratuity on retrenchment as it is termination of service. Can he claim ?

Marks : 6

ರಾಮ ಎಂಬವರು ಒಂದು ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು ಕೆಲವು ಕಾರಣಗಳಿಂದಾಗಿ ಅವರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಕೊನೆಗೊಳಿಸಿದ್ದಕ್ಕೆ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ನೀಡಬೇಕಾಗಿ ಕೋರುತ್ತಾನೆ. ರಾಮನಿಗೆ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಹಕ್ಕು ಇದೆಯೇ ?



UNIT – III

- Q. No. 3. a) Elucidate the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 10

ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. a) Explain the development of child labour abolition and regulation legislation in India. Marks : 10

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ ನಿರ್ಮೂಲನೆ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣಗಳ ಹಾಗೂ ಶಾಸನಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 3. b) Reasons for child labour in India. Marks : 6

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಗೆ ಕಾರಣಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. b) Write a note on regulation of conditions of work of children. Marks : 6

ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜಿಸುವ ಷರತ್ತುಗಳ (ಪರಿಸ್ಥಿತಿ) ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

- Q. No. 4. a) Discuss the mode of recovery of money due from the Employer under EPF Act, 1962. Marks : 10

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1962ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಲು ಇರುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. a) Define contribution. Examine the law relating to contribution by the employer and employees under Employees Provident Fund Act, 1952. Marks : 10

ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. 1952ರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.



Q. No. 4. b) Maternity Benefit Act, 1961.

Marks : 6

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆ, 1961.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. b) Maternity leave.

Marks : 6

ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ.

UNIT – V

Q. No. 5. a) Explain the registration procedure and authorities under Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961.

Marks : 10

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. a) Define 'unorganised worker' and discuss the administrative mechanism, its composition and powers under the Unorganised Workers Social Security Act, 2008.

Marks : 10

'ಅಸಂಘಟಿತ ಕೆಲಸಗಾರ' ಪದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಕಾಯ್ದೆ, 2008 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಆಡಳಿತ ವ್ಯವಸ್ಥೆ, ಅದರ ಸಂಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. b) Objectives of Special Economic Zones Act, 2005.

Marks : 6

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. b) Write a note on hours of work and annual leave with wages under Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961.

Marks : 6

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿನ ಕೆಲಸ ಅವಧಿ ಹಾಗೂ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನದೊಂದಿಗಿನ ರಜೆಯ ಕುರಿತಾದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



4015/5067/6027/7027

**III Semester 3 Year LL.B./VI Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)
B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, October/November 2022
(June 2022)
LABOUR LAW – II**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
 2. One essay type question and short note/problem is compulsory from each Unit.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answer should be written either English or Kannada compulsorily.

UNIT – I

- Q. No. 1. a) Explain the objectives of the Equal Remuneration Act, 1976. Marks : 10

ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1976ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. a) Discuss the provisions relating to extinguishment of liability to repay bonded debt. Marks : 10

ಕಡ್ಡಾಯ ಋಣ ಮರುಪಾವತಿಯಲ್ಲಿಯ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯ ನಿರ್ಮೂಲನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

- Q. No. 1. b) Constitution of Internal Complaints Committee. Marks : 6

ಆಂತರಿಕ ದೂರುಗಳ ಸಮಿತಿಯ ರಚನೆ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. b) State the objectives of Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976. Marks : 6

ಬಂಧಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ (ನಿರ್ಮೂಲನೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1976 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

P.T.O.



UNIT – II

- Q. No. 2. a) Explain the concept of 'Bonus'. How it is calculated ? Marks : 10
 “ಬೋನಸ್” ಎಂಬ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ
 ಲೆಕ್ಕಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ ?

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. a) What is wage ? Explain the procedure of claims under the Minimum Wages Act, 1948. Marks : 10
 ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ
 ಅಹವಾಲು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಇರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 2. b) Nomination under the Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 6
 ಪಾವತಿ ಗ್ರಾಚ್ಯುಯಿಟಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಾಮ
 ನಿರ್ದೇಶನ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. b) Explain the Authorities under Minimum Wages Act, 1948. Marks : 6
 ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – III

- Q. No. 3. a) Write the essential features of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 10
 ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ,
 1970ರ ಅವಶ್ಯಕ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. a) Elucidate the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 10
 ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ,
 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

- Q. No. 3. b) Write a note on Central Advisory Board under Contract Labour Act, 1970. Marks : 6
 ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿಯ ಕೇಂದ್ರ
 ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ



- Q. No. 3. b) Write a note on regulation of conditions of work of children. Marks : 6

ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜಿಸುವ ಷರತ್ತುಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT - IV

- Q. No. 4. a) Discuss the salient features of the various schemes formulated under the Employees Provident Fund Act, 1952. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿದ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. a) Discuss the mode of recovery of money due from the employer under the EPF Act, 1952. Marks : 10

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಲು ಇರುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

- Q. No. 4. b) The occupier of the factory which was covered under Employees Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act has refused to pay the contributions to the "Provident Fund" on the ground that the number of persons employed in the factory has been reduced to below the statutory number. Decide. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಸ್ವಾಧೀನ ಹೊಂದಿದವನು ತನ್ನ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಯು ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದ್ದರಿಂದ ತಾನು "ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಗೆ" ಹಣ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ತೀರ್ಮಾನಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. b) Explain the facilities under the Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 6

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರಲ್ಲಿನ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



UNIT - V

- Q. No. 5. a) Explain the various Central Government schemes provided under the Unorganised Workers and Social Security Act, 2008 to strengthen the unorganised workers. Marks : 10

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. a) Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 10

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿನ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 5. b) Write a note on special economic zone. Marks : 6

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. b) Effect of privatisation on Indian Industry. Marks : 6

ಭಾರತೀಯ ಉದ್ಯಮದ ಮೇಲೆ ಖಾಸಗೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮಗಳು.



4015

III Semester 3 Year LL.B. Examination, April/May 2022 (Dec. 2021)
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :** 1. Answer all five Units.
2. One essay type and one short note/Problem is compulsory from each Unit.
3. Answer should be written either in English or in Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. a) Articles 23 and 24 of the Indian Constitution are wide enough to encompass various aspects of rights of labourers – Discuss.

Marks : 10

ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದ ಅನುಚ್ಛೇದ 23 ಮತ್ತು 24 ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿವಿಧ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನೊಳಗೊಳ್ಳುವವು ವಿಶಾಲವಾಗಿವೆ. ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. a) Explain the provisions relating to the registration of establishments employing Inter-state migrant workmen under the Inter-State Migrant Workmen Act, 1979.

Marks : 10

ಅಂತರರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯ್ದೆ, 1979ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಂತರರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ನಿಯೋಜನೆಗೊಂಡಿರುವ ಸಂಸ್ಥಾಪನೆಗಳ ನೋಂದಣಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 1. b) Write a note on equal pay for equal work.

Marks : 6

ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಮಾನ ವೇತನದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. b) Employers responsibility under Protection of Women Against Sexual Harassment Act, 2013.

Marks : 6

ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ವಿರುದ್ಧ ಮಹಿಳೆಯರ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2013ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

P.T.O.



UNIT – II

- Q. No. 2. a) Discuss the provisions relating to the payment of gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972.

Marks : 10

ಗ್ರಾಚ್ಯುಯಿಟಿ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಚ್ಯುಯಿಟಿ ಪಾವತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. a) What is minimum wages ? Explain the procedure for fixation of minimum wages.

Marks : 10

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಅದನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 2. b) Write a note on the provisions relating to eligibility for bonus and disqualification for bonus under the Payment of Bonus Act, 1965.

Marks : 6

ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1965ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಹಾಗೂ ಬೋನಸ್‌ಗಾಗಿ ಅನರ್ಹತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. b) 'A' was employed in an Industry and regular wages were paid to him. The Industry got heavy profits during the year, 'A' and others demanded bonus. Advise 'A' and others.

Marks : 6

'ಅ' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಒಂದು ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜನೆಯಾಗಿದ್ದು, ಆತನಿಗೆ ನಿರಂತರವಾಗಿ ವೇತನ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿತ್ತು, ಈಗ ಉದ್ಯಮಿಯು ಒಂದು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಲಾಭವನ್ನು ಗಳಿಸುತ್ತದೆ. 'ಅ' ಮತ್ತು ಇತರರು ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಇಡುತ್ತಾರೆ. 'ಅ' ಮತ್ತು ಇತರರಿಗೆ ಸಲಹೆಯನ್ನು ನೀಡಿರಿ.

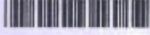
UNIT – III

- Q. No. 3. a) Elucidate the objectives of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

Marks : 10

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ



Q. No. 3. a) What are the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 10

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳಾವುವು ?

Q. No. 3. b) Write a note on the Advisory Boards under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 6

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. b) Write a note on causes of child labour in India and how it can be prevented ? Marks : 6

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಗೆ ಇರುವ ಕಾರಣಗಳ ಕುರಿತು ವಿವರಿಸಿರಿ ಹಾಗೂ ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ತಡೆಯಬಹುದು ?

UNIT – IV

Q. No. 4. a) Explain the benefits available to women under Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 10

ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಗೆ ಇರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. a) Define contribution. Examine the law relating to contribution by the employer and employees under the Employees Provident Fund Act, 1952. Marks : 10

ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. 1952ರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

Q. No. 4. b) Write a note on 'Maternity Leave'. Marks : 6

'ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ' ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. b) Write a note on "Employees" under the Provident Fund Act, 1952. Marks : 6

1952ರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿನ "ಕಾರ್ಮಿಕ"ನ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



UNIT – V

- Q. No. 5. a) Discuss the "Social Welfare Legislations in India under new economic policy". Marks : 10

“ಹೊಸ ಆರ್ಥಿಕ ನೀತಿಯಲ್ಲಿ ಭಾರತದ ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನಗಳ”
ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. a) Write a note on the composition of National Social Security Board for unorganised workers under the Unorganised Workers Social Security Act, 2008. Marks : 10

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008ರ
ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಸಂಘಟಿತ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗಾಗಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ
ಮಂಡಳಿ ಸಂಯೋಜನೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

- Q. No. 5. b) Effects of privatisation on Indian Industry. Marks : 6
ಭಾರತೀಯ ಉದ್ಯಮದ ಮೇಲೆ ಖಾಸಗೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. b) Objectives of Karnataka State Shops and Commercial Establishments, Act, 1961. Marks : 6

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥಾಪನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961 ರ
ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



4015/5067/6027/7027

**III Semester 3 Year LL.B./VI Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, October/November 2021
LABOUR LAW – II**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer any five questions from group (a) each question carries 10 marks.
 2. Answer any five questions from group (b) each question carries 06 marks.
 3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. (a) Discuss the provisions relating to extinguishment of liability to repay bonded debt.

Marks : 10

ಕಡ್ಡಾಯ ಋಣ ಮರುಪಾವತಿಯಲ್ಲಿಯ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯ ನಿರ್ಮೂಲನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅನುಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. (b) Explain employers responsibility under Protection of Women Against Sexual Harassment Act, 2013.

Marks : 6

ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ವಿರುದ್ಧ ಮಹಿಳೆಯರ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2013ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. (a) Explain the salient features of The Equal Remuneration Act, 1976.

Marks : 10

ಸಮಾನ ಸಂಭಾವನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1976ರ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. (b) State objectives of Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976.

Marks : 6

ಬಂಧಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ (ನಿರ್ಮೂಲನೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1976ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

P.T.O.



- Q. No. 3. (a) Discuss the provisions relating to payment of Gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 10
ಪಾವತಿ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 3. (b) Nomination under the Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 6
ಪಾವತಿ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ.
- Q. No. 4. (a) What is Wage ? Explain the procedure of claims under the Minimum Wages Act, 1948. Marks : 10
ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಹವಾಲು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಇರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 4. (b) Some workmen who were dismissed for misconduct in December 2015 claimed bonus for the accounting year 2014-15. The Management denied their claim on the ground that they were dismissed for misconduct. Decide. Marks : 6
ಡಿಸೆಂಬರ್ 2015ರಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅವರ ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ವಜಾಗೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. 2014-15ನೇ ಸಾಲಿನ ವಾರ್ಷಿಕ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರದಡಿಯಲ್ಲಿ ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದಾರೆ. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು ಅವರ ಸದರಿ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಅವರ ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ವಜಾಗೊಂಡಿರುವ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ತೀರ್ಮಾನಿಸಿರಿ.
- Q. No. 5. (a) Explain the provisions relating to regulation of conditions of work of children under the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 10
ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಕ್ಕಳ ಕೆಲಸದ ವಸ್ತುಸ್ಥಿತಿಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 5. (b) Causes of child labour in India and how it can be prevented ? Marks : 6
ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಗೆ ಕಾರಣಗಳು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ತಡೆಯಬಹುದು ?



Q. No. 6. (a) Elucidate the objectives of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

Marks : 10

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. (b) Write a note on Central Advisory Board under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

Marks : 6

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿಯ ಕೇಂದ್ರ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 7. (a) Discuss the salient features of the various schemes formulated under the Employees Provident Fund Act, 1952.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿದ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. (b) The occupiers of the factory which was covered under Employees Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act has refused to pay the contributions to the "Provident Fund" on the ground that the number of persons employed in the factory has been reduced to below the statutory number. Decide.

Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಸ್ವಾಧೀನ ಹೊಂದಿದವನು ತನ್ನ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದ್ದರಿಂದ ತಾನು "ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ"ಗೆ ಹಣ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ತೀರ್ಮಾನಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. (a) Explain the benefits available to women under Maternity Benefit Act, 1961.

Marks : 10

ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಗೆ ಇರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. (b) Employees under the Provident Fund Act, 1952.

Marks : 6

1952ರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ.



- Q. No. 9. (a) Effects of Globalization on Indian Industry. Marks : 10
ಭಾರತೀಯ ಉದ್ಯಮದ ಮೇಲೆ ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮಗಳು.
- Q. No. 9. (b) Special Economic Zone. Marks : 6
ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯ.
- Q. No. 10. (a) Explain provisions relating to regulation of working conditions under Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 10
ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥಾಪನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ವಸ್ತುಸ್ಥಿತಿಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 10. (b) Objectives of Unorganised Workers Social Security Act, 2008. Marks : 6
ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಅಧಿನಿಯಮ 2008ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



4015

Third Semester 3 Year LL.B. Examination, March/April 2021
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer any five questions from group (a) each question carries 10 marks.
 2. Answer any five questions from group (b) each question carries 06 marks.
 3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. (a) Articles 23 and 24 of Indian Constitution are wide enough to encompass various aspects of rights of labourers – Discuss.

Marks : 10

ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದ ಅನುಚ್ಛೇದ 23 ಮತ್ತು 24 ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿವಿಧ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನೊಳಗೊಳ್ಳುವವು ವಿಶಾಲವಾಗಿವೆ - ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. (b) Write a note on :

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Equal pay for equal work.

Marks : 6

ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಮಾನ ವೇತನ.

Q. No. 2. (a) Explain the provisions relating to registration of establishment employing inter-state migrant workmen under The Inter-State Migrant Workmen Act, 1979.

Marks : 10

ಅಂತರರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯ್ದೆ, 1979ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಂತರರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ನಿಯೋಜನೆಗೊಂಡಿರುವ ಸಂಸ್ಥಾಪನೆಗಳ ನೋಂದಾವಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. (b) Write a note on :

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Constitution of Internal complaints committee.

Marks : 6

ಆಂತರಿಕ ದೂರುಗಳ ಸಮಿತಿಯ ರಚನೆ.

P.T.O.



Q. No. 3. (a) What is minimum wages ? Explain the procedure for fixation of minimum wages.

Marks : 10

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಅದನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. (b) Answer the following :

ಕೆಳಗಿನದ್ದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

Compulsory insurance under Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 6
ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಡ್ಡಾಯ ವಿಮೆ.

Q. No. 4. (a) Explain the provisions relating to eligibility for bonus and disqualification for bonus under Payment of Bonus Act, 1965.

Marks : 10

ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1965 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಮತ್ತು ಬೋನಸ್‌ಗಾಗಿ ಅನರ್ಹತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. (b) Answer the following :

ಕೆಳಗಿನದ್ದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

"X" an employee has been paid puja bonus before he is found guilty of the act of misconduct. Whether the employer can recover that amount on the ground that he had a right of adjustment under the Act, Decide.

Marks : 6

"X" ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಅವನ ವೃತ್ತಿ ದುರ್ನಡತೆಯ ಆರೋಪ ಸಾಬೀತಾಗುವ ಮೊದಲೇ ಅವನಿಗೆ ಪೂಜಾ ಬೋನಸ್‌ನ್ನು ಕೊಡಲಾಗಿತ್ತು. ಮಾಲೀಕನು ಕಾನೂನಿನಡಿಯಲ್ಲಿರುವ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಹಕ್ಕಿನ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸದರಿ ಹಣವನ್ನು ಹಿಂತಿರುಗಿ ಪಡೆಯಬಹುದೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

Q. No. 5. (a) Elucidate the human rights perspective and constitutional provisions for the protection of child.

Marks : 10

ಮಕ್ಕಳ ಸುರಕ್ಷತೆಗಾಗಿರುವ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಮತ್ತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. (b) Answer the following :

ಕೆಳಗಿನದ್ದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

Registration of Establishments employing contract labour.

Marks : 6

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ.



Q. No. 6. (a) Salient features of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

Marks : 10

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯ್ದೆ, 1970ರ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. (b) Answer the following :

ಕೆಳಗಿನದ್ದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

Discuss the amendments brought through the Child Labour (Prohibition and Regulation) Amendment Act, 2016.

Marks : 6

ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ತಿದ್ದುಪಡಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2016ರಲ್ಲಿ ತಂದ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. (a) Explain the provisions relating to mode of recovery of money due from employer under The Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952.

Marks : 10

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಗಳು ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣ ಪಡೆಯುವ ವಿಧಾನಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. (b) Answer the following :

ಕೆಳಗಿನದ್ದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

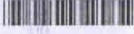
A woman suffering from illness arising out of pregnancy claims additional leave for a period of one month. She produces the proof of her illness certificate issued by the certified medical practitioner. Decide whether she can be given additional period of leave under the law.

Marks : 6

ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳೆ ಗರ್ಭ ಧರಿಸಿರುವುದರಿಂದಂಚಾದ ಅನಾರೋಗ್ಯದಿಂದ ಬಳಲುತ್ತಿದ್ದು ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಒಂದು ತಿಂಗಳು ರಜೆಗಾಗಿ ಕೇಳುತ್ತಿದ್ದು ಅವಳ ಕಾಯಿಲೆಯ ರುಜುವಾತಾಗಿಗಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿತ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವುದರಿಂದ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹಾಜರುಪಡಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಕಾನೂನಿನಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವಳು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ರಜೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.



- Q. No. 8. (a) Objectives of Maternity Benefit Act, 1961 and its application. Marks : 10
ಹೊಗೆ ಭತ್ಯೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯಿಸುವಿಕೆ.
- Q. No. 8. (b) Answer the following :
ಕೆಳಗಿನದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :
Powers and duties of Inspectors under the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952. Marks : 6
ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಗಳು ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ನಿಬಂಧಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1952ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿರೀಕ್ಷಕರ ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳು.
- Q. No. 9. (a) Social welfare legislations in India under new economic policy. Discuss. Marks : 10
ಹೊಸ ಆರ್ಥಿಕ ನೀತಿಯಲ್ಲಿ ಭಾರತದ ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನಗಳು. ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 9. (b) Answer the following :
ಕೆಳಗಿನದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :
Effect of privatisation on Indian Industry. Marks : 6
ಭಾರತೀಯ ಉದ್ಯಮದ ಮೇಲೆ ಖಾಸಗೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮಗಳು.
- Q. No. 10. (a) Write about the Composition of National Social Security Board for unorganised workers under the Unorganised Workers Social Security Act, 2008. Marks : 10
ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಸಂಘಟಿತ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗಾಗಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಮಂಡಳಿ ಸಂಯೋಜನೆ ಬಗ್ಗೆ ಬರೆಯಿರಿ.
- Q. No. 10. (b) Answer the following :
ಕೆಳಗಿನದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :
Objectives of Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 6
ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥಾಪನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



Scanning. 6
4015

III Semester 3 Year LL.B. Examination, December 2019
LABOUR LAW – II
(2018 and 2019 Batch)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer **all five** Units.
 2. One essay type question and short note/problem is **compulsory** from **each** Unit.
 3. Figures to the **right** indicate marks.
 4. Answer should be written either **English** or **Kannada** completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) "The Fundamental Rights and Directive Principles of State Policy are the backbone of the Industrial Jurisprudence in India". Elucidate.

Marks : 10

“ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯನೀತಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕ ತತ್ವಗಳು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಬೆನ್ನಲುಬು ಆಗಿದೆ”. ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

OR

(a) Explain the objectives of the Equal Remuneration Act, 1976.

Marks : 10

ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1976 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) Write a short note on International Labour Organization (ILO) Standards.

Marks : 6

ವಿಶ್ವ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಅನುಮೋದಿಸಿರುವ ಮಾನದಂಡಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR

(b) Write a short note on Duties of the District Magistrate and Vigilance Committees under Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976.

Marks : 6

ಜೇತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪದ್ಧತಿ (ನಿಷೇಧ) ಕಾಯ್ದೆ, 1976 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಜಿಲ್ಲಾ ದಂಡಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಜಾಗೃತಿ ಸಮಿತಿಗಳ ಕಾರ್ಯಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

P.T.O.



UNIT – II

Q. No. 2. (a) Define the term minimum wage and explain the procedure for fixation of minimum rates of wages laid down under Minimum Wages Act, 1948.

Marks : 10

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಪದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಹಾಗೂ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರವನ್ನು ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR

(a) Explain the concept of 'Bonus'. How is it calculated ?

Marks : 10

'ಬೋನಸ್' ಈ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ?

(b) The gratuity amount of a workman was not paid by his employer on the ground that he has caused great loss to the management due to his negligent activities. Can the workman recover his gratuity amount ? Advice.

Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನ್ನ ನಿರ್ಲಕ್ಷ್ಯತೆಯ ನಡುವಳಿಕೆಯ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ತನ್ನ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ನಷ್ಟವನ್ನುಂಟು ಮಾಡಿರುವ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ನಿಯೋಜಕನು ಆತನಿಗೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಭತ್ಯೆ (ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ)ಯನ್ನು ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುವನು. ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನಗೆ ಸಂದಾಯವಾಗಬೇಕಾಗಿರುವ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ವಸೂಲಿ ಮಾಡಬಹುದೇ ? ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.

OR

(b) 'A' was employed in an industry and regular wages were paid to him. The industry got heavy profits during the year. 'A' and others demanded bonus. Advice 'A' and others.

Marks : 6

'A' ಎನ್ನುವ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಒಂದು ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜನೆಯಾಗಿದ್ದು ಆತನಿಗೆ ನಿರಂತರವಾಗಿ ವೇತನ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿತ್ತು. ಈಗ ಉದ್ಯಮಿಯು ಒಂದು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಲಾಭವನ್ನು ಗಳಿಸುತ್ತದೆ. 'A' ಮತ್ತು ಇತರರು ಬೋನಸ್ಸಿಗೆ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಇಡುತ್ತಾರೆ. 'A' ಮತ್ತು ಇತರರಿಗೆ ಸಲಹೆಯನ್ನು ನೀಡಿರಿ.



UNIT - III

Q. No. 3. (a) Elucidate the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986.

Marks : 10

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

OR

(a) Write the essential features of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970

Marks : 10

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970 ರ ಅವಶ್ಯಕ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) Write a note on Regulation of conditions of work of children.

Marks : 6

ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜಿಸುವ ಷರತ್ತುಗಳ (ಪರಿಸ್ಥಿತಿ) ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR

(b) Write a note on the Advisory Boards under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

Marks : 6

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970 ರಡಿಯಲ್ಲಿನ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT - IV

Q. No. 4. (a) Define contribution. Examine the law relating to contribution by the employer and employees under the Employees Provident Fund Act, 1952.

Marks : 10

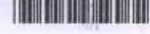
ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. 1952 ರ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

OR

(a) Discuss the mode of recovery of money due from the employer under the EPF Act, 1952.

Marks : 10

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಲು ಇರುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.



- (b) Write a short note on object and scope of the Maternity Benefit Act, 1961.

Marks : 6

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಕುರಿತಂತೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR

- (b) Write a note on "Maternity Leave" under the Maternity Benefit Act, 1961.

Marks : 6

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿನ "ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ" ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT - V

- Q. No. 5. (a) Explain the various Central Government Schemes provided under the Unorganized Workers Social Security Act, 2008 to strengthen the unorganized workers.

Marks : 10

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR

- (a) Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961.

Marks : 10

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- (b) Write a note on objectives of Special Economic Zones Act, 2005.

Marks : 6

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR

- (b) Write a note on hours of work and annual leave with wages under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961.

Marks : 6

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿನ, ಕೆಲಸದ ಅವಧಿ ಹಾಗೂ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನದೊಂದಿಗಿನ ರಜೆಯ ಕುರಿತಾದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.